

Лекция 14

Управление человеческими ресурсами и конфликтами в проекте

- Человеческие ресурсы являются конкурентным потенциалом любой организации. С середины 70-х г. XX века, во многих зарубежных компаниях отделы кадров и управление персоналом были реорганизованы в отделы управления человеческими ресурсами. В которых наряду с уже традиционными функциями (подбор и найм персонала, обучение сотрудников, оценка трудовой деятельности и т.д.) стали выполнять функции по стратегическому управлению человеческими ресурсами, формированию



Понятие «Управление человеческими ресурсами» и «Человеческие ресурсы»



Типовая система управления
человеческими ресурсами имеет
следующий вид:

